




## Stiftung Alters- & Pflegeheim Oertlimatt, 3704 Krattigen

### Leistungen - Kosten - Vergleich

	 SwissLife aktuelle Vorsorge	 SwissLife Planänderung V1 01.06.2021	 SwissLife Planänderung V2 01.06.2021
<b>A) Versichertes Gehalt</b>			
Maximum	86'040.00	86'040.00	AHV-Lohn
Koordinationsabzug	25'095.00	25'095.00 *	25'095.00 *
max. Versicherter Lohn	60'945.00	60'945.00	AHV-Lohn koordiniert
<b>B) Sparendkapital</b>			
Altersrente	8'671'976.75	9'436'265.45	9'601'451.45
	552'845.25	545'895.90	553'154.45
<b>C) Versicherte Vorsorge</b>			
Invalidentrente	743'760.75	845'144.20	880'296.50
Partnerrente	449'684.80	510'565.35	533'872.10
Kinderrente	148'752.20	169'028.70	176'797.60
zus. Todesfallkapital			
<b>D) BVG Zusatzkosten</b>	2'643.60	2'643.60	2'643.60
<b>E) Finanzierung</b>			
- Sparbeiträge	268'788.00	313'314.00	329'062.80
- Risikoprämien	82'940.40	94'057.20	99'952.80
- Verwaltungskosten	30'504.00	31'641.60	32'066.40
<b>F) Gesamtkosten</b>	<b>384'876.00</b>	<b>441'656.40</b>	<b>463'725.60</b>
<b>G) Bemerkungen</b>			
*Der Beschäftigungsgrad wird am Koordinationsabzug angerechnet	Sparbeitrag: 12/14/17/19% IV-Rente: 45% des vers.Lohnes Partnerrente: 27% des vers.Lohnes Kinderrente: 9% des vers.Lohnes	Sparbeitrag: 12/14/17/19% IV-Rente: 45% des vers.Lohnes Partnerrente: 27% des vers.Lohnes Kinderrente: 9% des vers.Lohnes	Sparbeitrag: 12/14/17/19% IV-Rente: 45% des vers.Lohnes Partnerrente: 27% des vers.Lohnes Kinderrente: 9% des vers.Lohnes

## BVG-Übersicht Prämien

	aktuell	V1	V2	Differenz aktuell vs. V1	Differenz aktuell vs V2	Differenz V1 vs. V2
Jahresprämie MA und APO	CHF 384'876.00	CHF 441'656.40	CHF 463'725.60	CHF 56'780.40	CHF 78'849.60	CHF 22'069.20
Jahresprämie MA und APO	CHF 192'438.00	CHF 220'828.20	CHF 231'862.80	CHF 28'390.20	CHF 39'424.80	CHF 11'034.60
Jahresprämie APO	CHF 192'438.00	CHF 220'828.20	CHF 231'862.80	CHF 28'390.20	CHF 39'424.80	CHF 11'034.60
Prämie pro Monat APO	CHF 16'036.50	CHF 18'402.35	CHF 19'321.90	CHF 2'365.85	CHF 3'285.40	CHF 919.55

Gemäss telefonischer Abklärung mit Frau Töngi (VCW Versicherungs-Treuhand AG) ist bei einer Planänderung die Zustimmung der Mitarbeitenden nicht notwendig. Voraussetzung ist, dass die Verwaltungskommission (Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretende) mit dem Beschluss einverstanden sind. (bei einem Wechsel zu einer anderen Gesellschaft, braucht es die Zustimmung der Mitarbeitenden (Mehrheit))